

Приложение 1 к приказу
№ 83-Т от 15.07.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ
по «Антикоррупционной политике
муниципального унитарного предприятия
городского округа город Воронеж
«Воронежская горэлектрсеть»

СОГЛАСОВАНО

Помощник генерального директора
по безопасности – начальник СБ

 В.Е. Шилов
«22» 09 2016 г.

г. Воронеж, 2016 г.

1. Общие положения.

1.1. Назначение документа.

Настоящая «Антикоррупционная политика Муниципального унитарного предприятия городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть» (далее – МУП «Воронежская горэлектросеть», Предприятие) - внутренний документ Предприятия, является базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений на Предприятии.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Предприятия, а также с учетом Кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального унитарного предприятия городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть» (Приложение № 1).

1.2. Область применения и обязанности.

1.2.1. Все сотрудники Предприятия должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.2.2. Генеральный директор МУП «Воронежская горэлектросеть» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

1.2.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Предприятия, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

1.3. Основные понятия.

Антикоррупционная оговорка	раздел договоров, соглашений, контрактов Предприятия, декларирующий проведение Предприятием антикоррупционной политики не допускающей коррупционных проявлений
Предприятие	Муниципальное унитарное предприятие городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть»
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

<p>Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением</p>
<p>Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства</p>
<p>Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)</p>	<p>дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением</p>
<p>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</p>	<p>привлечение Предприятием к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>

Коррупционные проявления	действия (бездействие) работников Предприятия, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению
Субъекты Антикоррупционной политики	народ Российской Федерации, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане Для МУП «Воронежская горэлектросеть» субъектами антикоррупционной политики являются: - руководство Предприятия; - комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов; - сотрудники Предприятия
Антикоррупционный мониторинг	мониторинг, проводимых на Предприятии мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий
Антикоррупционная экспертиза	деятельность специалиста по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям или способствующих их распространению
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МУП «Воронежская горэлектросеть» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Предприятия и правами и законными интересами МУП «Воронежская горэлектросеть», способное привести к причинению вреда интересам Предприятия
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Личная выгода	заинтересованность работника Предприятия, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ, выразившаяся в достижении очевидных личных целей. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Организатор закупки	лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки

Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников Предприятия, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов
--------------------------	--

1.4. Цель и задачи Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть».

1.4.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Предприятия и контрагентов к коррупционным проявлениям.

1.4.2. Задачами Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть» являются:

- формирование у работников Предприятия, единообразного понимания позиции МУП «Воронежская горэлектросеть» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения МУП «Воронежская горэлектросеть», руководства и работников Предприятия, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- создание стимулов к замещению должностей в МУП «Воронежская горэлектросеть» лицами, соблюдающими требования Антикоррупционной политики.

1.5. Принципы Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть».

1.5.1. Роль руководства Предприятия и подразделений.

Генеральный директор, его заместители и руководители подразделений МУП «Воронежская горэлектросеть» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

В МУП «Воронежская горэлектросеть» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

1.5.2. Периодическая оценка рисков.

МУП «Воронежская горэлектросеть» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

1.5.3. Адекватные антикоррупционные мероприятия.

МУП «Воронежская горэлектросеть» проводит мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам.

1.5.4. Проверка контрагентов.

МУП «Воронежская горэлектросеть» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

1.5.5. Информирование и обучение.

МУП «Воронежская горэлектросеть» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

Предприятие содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики Предприятия и овладения ими способами и приемами применения Антикоррупционной политики на практике.

1.5.6. Мониторинг и контроль.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МУП «Воронежская горэлектросеть» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

1.6. Правовая основа Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть».

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

– международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

– Устав МУП «Воронежская горэлектросеть», внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Предприятия в области противодействия коррупции.

1.7. Структура управления антикоррупционной деятельностью МУП «Воронежская горэлектросеть».

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Предприятия достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Генеральный директор МУП «Воронежская горэлектросеть»:

- утверждает Антикоррупционную политику МУП «Воронежская горэлектросеть»;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Предприятия, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мер, их внедрение и контроль;
- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть»;

2) Помощник генерального директора по безопасности:

- разрабатывает и обеспечивает деятельность Предприятия по повышению эффективности противодействия коррупции, выявлению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;

3) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов – коллегиальный орган МУП «Воронежская горэлектросеть», осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения

работников Предприятия, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

2. Направления Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть».

2.1. Закупочная деятельность.

2.1.1. МУП «Воронежская горэлектросеть» декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг с учетом стоимости жизненного цикла закупаемой продукции и реализации мер, направленных на сокращение издержек Предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;

2.1.2. МУП «Воронежская горэлектросеть» заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющим порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Предприятия.

2.2. Взаимодействие с контрагентами.

2.2.1. МУП «Воронежская горэлектросеть» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Предприятия.

2.2.2. МУП «Воронежская горэлектросеть» декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

2.3. Подарки и представительские расходы.

2.3.1. Подарки, которые сотрудники от имени МУП «Воронежская горэлектросеть» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в МУП «Воронежская горэлектросеть», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Предприятия, которые сотрудники от имени Предприятия могут нести, должны одновременно соответствовать указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Предприятия, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками (новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения компании, день рождения контактного лица со стороны клиента);
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- расходы должны быть согласованы с генеральным директором МУП «Воронежская горэлектросеть»;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МУП «Воронежская горэлектросеть», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам МУП «Воронежская горэлектросеть» и нормам применимого законодательства.

2.3.2. Не допускаются подарки от имени МУП «Воронежская горэлектросеть», его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

2.4. Участие в благотворительной деятельности.

МУП «Воронежская горэлектросеть» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с Генеральным директором МУП «Воронежская горэлектросеть».

2.5. Участие в политической деятельности.

МУП «Воронежская горэлектросеть» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Предприятия.

2.6. Взаимодействие с государственными служащими.

МУП «Воронежская горэлектросеть» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Предприятия, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет Предприятия иной выгоды.

2.7. Взаимодействие с сотрудниками.

2.7.1. МУП «Воронежская горэлектросеть» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

2.7.2. В МУП «Воронежская горэлектросеть» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Предприятия (интернет-сайт, телефон «Телефон доверия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

2.7.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов. С действующими сотрудниками проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме. Об ознакомлении с требованиями Антикоррупционной политики МУП «Воронежская горэлектросеть» и согласии их соблюдения сотрудники Предприятия расписываются в соответствующих листах ознакомления.

2.8. Взаимодействие с потребителями электроэнергии.

2.8.1. МУП «Воронежская горэлектросеть» заявляет, что определяющей основой взаимоотношений Предприятия с потребителями (физическими лицами, юридическими лицами, предпринимателями без образования юридического лица и т.д.) электрической энергии являются договор технологического присоединения к электрическим сетям и договор передачи электроэнергии. Все дальнейшие взаимоотношения между указанными сторонами строятся на основе достигнутых

между ними соглашений и документально оформленных договорных обязательств.

2.8.2. МУП «Воронежская горэлектросеть» объявляет о непримиримости к допущению возникновения конфликта интересов сотрудниками Предприятия, не зависимо от занимаемой должности, при оформлении, заключении и в период действия договоров передачи электроэнергии и технологического присоединения к электрическим сетям.

2.9. Взаимодействие с посредниками и иными лицами.

МУП «Воронежская горэлектросеть» и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.10. Ведение бухгалтерского учета.

2.10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Предприятия, отображены в документах и доступны для проверки.

2.10.2. В МУП «Воронежская горэлектросеть» назначены сотрудники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

2.11. Оповещение о недостатках Политики.

Любой сотрудник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Предприятием, может сообщить об этом на интернет-сайт, телефон «Телефон доверия», либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

2.12. Отказ от ответных мер и санкции.

МУП «Воронежская горэлектросеть» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет привлечен к ответственности (в том числе уволен, лишен премии и т.п.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Предприятия возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

2.13. Аудит и контроль.

2.13.1. МУП «Воронежская горэлектросеть» на регулярной основе проводится внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов МУП «Воронежская горэлектросеть», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

2.13.2. В рамках мероприятий внутреннего контроля в МУП «Воронежская горэлектросеть» осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

2.14. Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Предприятия, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации Генеральный директор МУП «Воронежская горэлектросеть» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий.

2.15. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики.

2.15.1. Генеральный директор и сотрудники всех подразделений МУП «Воронежская горэлектросеть», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

2.15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МУП «Воронежская горэлектросеть», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом МУП «Воронежская горэлектросеть», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3. Антикоррупционные мероприятия, проводимые на Предприятии

В МУП «Воронежская горэлектросеть» ежегодно разрабатывается и утверждается генеральным директором «План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в Муниципальном унитарном предприятии городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть», включающий перечень антикоррупционных мероприятий обусловленных потребностью и возможностями Предприятия.

Приложение: № 1 Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального унитарного предприятия городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть»